

Recensie 'Uniting Talent' van Agnes Siegerink door Rob Wetzels, Nyenrode Business Universiteit

Beste lezer,

Uniting Talent is een uitermate waardevol boek. Succesvol zijn in zaken is vooral afhankelijk van goed samenwerken van verschillende mensen vanuit verschillende posities en belangen met verschillende geardheden en persoonlijke kwaliteiten. Dit laatste is een ongelooflijk rijk en complex domein, waar je eigenlijk nooit voldoende van geleerd kunt hebben en dat binnen (management)opleidingen te weinig aandacht krijgt.

Samenwerken gaat altijd over ik en de ander(en). Dat vereist zelfkennis én kennis van de ander(en). Eigenlijk kennen we alleen onszelf, onze eigen binnenwereld. Van de binnenwereld van de anderen hebben we alleen maar vage voorstellingen, zeker wanneer we die ander als echt anders ervaren. In de praktijk laten we ons eigen denken en voelen dan maar uitgangspunt voor iedereen en alles zijn. Met alle problemen die dit met zich meebrengt in situaties waar samenwerken van groot belang is.

Uniting Talent biedt de gelegenheid om onszelf stukken beter te leren kennen en om de wondere wereld van het (totaal anders) zijn van anderen beter te leren herkennen, erkennen en daar positief gebruik van te maken bij (samen)werken en andere situaties in het (samen)leven.

Dit vraagt om de wil en het vermogen tot zelfidentificatie d.m.v. 'resoneren': welke van de beschreven negen dynamieken raakt mijn inwendige bedrading het meest, doet deze vibreren en brengt zo in combinatie de grondtonen voort die ik kan herkennen als 'het meest bij mij horend: dat ben ik'?

Goed luisteren naar en in jezelf leert je wat meer en sterker resonanceert. Zo kun je je eigen eigenheid in de zin van oerdynamiek en zijnskwaliteit opsporen. Het proces van zelfidentificeren kan ook de weg openen naar meer nieuwsgierigheid, interesse en het dieper kunnen bevragen en luisteren naar hoe het bij anderen zit en werkt.

Gelukig toeval bracht mij in 2000 in contact met Rob Melief en Agnes Siegerink. Er was direct sprake van een click. Mede doordat ik direct voorvoelde dat hun insteek *Menselijke Dynamieken* een waardevolle inbreng kon vormen in de In-Company Management Development Programma's die ik bij Nyenrode Business Universiteit ontwikkel en verzorg.

"Het willen weten" hoe het echt zit bij jezelf en de ander(en) en daar eindeloos "waarderend onderzoekend" naar te zijn is wat mij echt boeide en stimuleerde om deze benadering in mijn eigen werk toe te passen, en daarbuiten en om mee onderzoekend aan de slag te gaan.

Ik heb nu 10 jaar 'investeren' van Agnes en Rob en hun toenemende schare van 'dragers' mogen meemaken. Het eindresultaat vormt dit boek. Eindeloos (onder)zoeken, checken, schrijven, herschrijven en weer bijlijpen zijn in dit boek gestopt om het compleet te maken.

De grootse prestatie is dat Agnes, ondersteund door partner Rob en vele anderen, het heeft weten klaar te spelen om echt te gaan leren denken, spreken en schrijven "vanuit de schoenen van een ander" zijn zijn, zijn/haar dynamiek. Dat vraagt om een ongelooflijk inlevingsvermogen en -energie en is essentieel om het hiervoor genoemde zelfidentificeren door resoneren mogelijk te maken.

Het heeft ertoe bijgedragen dat het oorspronkelijke gedachtegoed 'Human Dynamics' van Sandra Seagal en David Horne door Agnes en Rob op verschillende manieren wezenlijk is verrijkt. Het 'model' van de $3 \times 3 = 9$ basisdynamieken dat door Seagal en Horne uitgaande van de Angel-Saksische context slechts voor 5 dynamieken is uitgewerkt, is nu voor alle 9 uitgewerkt in aansluiting op onze Rijnlandse context.

Zij hebben onderscheid aangebracht in de (onderliggende) dynamieken annex zijnskwaliteiten en de (bovenliggende) instrumenten van denken, voelen en doen. En hoe die instrumenten effectiever kunnen worden ingezet ten behoeve van de eigen effectiviteit, de effectiviteit van anderen en het grotere geheel bij (samen)werken en (samen)leven. Hier is sprake van een meesterstuk dat de samenleving en de managementliteratuur verrijkt en mijns inziens het predicaat Magna cum laude verdient.

Drs. Rob Wetzels
Director Sustainability Development Projects and Programs
Nyenrode Business Universiteit